



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน  
(Talent Mobility) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมอาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากมหาวิทยาลัยมหิดลไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมไทยให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน ก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและสร้างองค์ความรู้ใหม่ระหว่างกัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง “นโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน (Talent Mobility)”

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อ ๒๘ วรรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยมหิดลจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility) ไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent mobility) พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๒. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้กำกับดูแลวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“อาจารย์หรือนักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และหรือเงินรายได้ส่วนงานในตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัย ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗

“ปฏิบัติงาน” หมายความว่า การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน

“กิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” หมายความว่า กระบวนการ/กรรมวิธีการผลิต/การคิดค้นสูตรใหม่ การประดิษฐ์ต้นแบบ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการใหม่ที่เกิดจากการวิจัย พัฒนา ออกแบบวิศวกรรม และกิจกรรมนวัตกรรม ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของทรัพย์สินทางปัญญาประเภทใดประเภทหนึ่งหรือไม่ก็ได้

“นวัตกรรม” หมายความว่า การใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การสร้างให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ บริการใหม่หรือกระบวนการใหม่ ที่มีลักษณะทางเทคโนโลยีที่แตกต่างจากเดิม หรือได้รับการปรับปรุงให้มีคุณสมบัติดีขึ้น โดยมีผลลัพธ์ คือ การเพิ่มมูลค่า

“ภาคอุตสาหกรรม” หมายความว่า หน่วยงานที่ทำการผลิตสินค้าสำหรับออกจำหน่าย โดยมีสถานที่ทำการผลิตที่เรียกว่าโรงงาน เป็นการนำเอาวัตถุดิบมาปรุงแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพด้วยแรงงานมนุษย์หรือเครื่องจักรกล เพื่อเปลี่ยนสภาพเป็นเครื่องอุปโภคบริโภค

“ภาคธุรกิจเอกชน” หมายความว่า หน่วยงานที่ดำเนินกิจการทางด้านกิจกรรม ด้านเศรษฐกิจ และการพาณิชย์ที่มีเป้าหมายทางด้านกำไรในการจัดหาสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

๓. หลักเกณฑ์และข้อกำหนดอื่นๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณากำหนด

๔. กิจกรรมที่จะให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนจะต้องเป็นกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี นวัตกรรมและการจัดการในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การวิจัยและพัฒนา
- ๔.๒ การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- ๔.๓ การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- ๔.๔ การสร้างและการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม



๕. อาจารย์หรือนักวิจัยที่จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน จะต้องไปเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้น และสามารถนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัยตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ

๖. การให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจเอกชน หัวหน้าส่วนงานจะต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียหายกับส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย และต้องไม่ตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

๗. อาจารย์หรือนักวิจัยที่จะไปปฏิบัติงาน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานดี

๗.๒ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๗.๓ ได้รับการพิจารณาจากผู้นับตั้งบัญชาชั้นต้น ว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งในการให้ไปปฏิบัติงาน

๘. ระยะเวลาการไปปฏิบัติงาน ต้องไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยอนุมัติแต่ละครั้งต้องไม่เกิน ๑ ปี และสามารถขอย้ายเวลาไปปฏิบัติงานต่อไปอีกได้ รวมแล้วระยะเวลาไปปฏิบัติงานต้องไม่เกิน ๒ ปี โดยจะต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงานต่อส่วนงานต้นสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาการขยายเวลาด้วย

๙. สัดส่วนการไปปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างอาจารย์หรือนักวิจัย ส่วนงานต้นสังกัดและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่ไปปฏิบัติงาน โดยเงื่อนไขต่างๆ จะต้องกำหนดไว้ในสัญญา/ข้อตกลงที่ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนทำกับมหาวิทยาลัยด้วย

๑๐. ในระหว่างที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงาน ควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับต้นสังกัดด้วย เช่น การไปเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา โดยอาจจะใช้โจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนเป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงานหรือสหกิจศึกษา

ทั้งนี้ หากมีการนำนักศึกษาไปปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยวิจัย อาจขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายจากสวทช. โดยแบ่งตามระดับการศึกษา และเป็นไปตามสัดส่วนของแบบเทียบเท่าทำงานเต็มเวลา (Full Time Equivalent : FTE) ดังนี้

๑๐.๑ ระดับปริญญาตรี ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

๑๐.๒ ระดับปริญญาโท ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

๑๐.๓ ระดับปริญญาเอก ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

๑๑. ค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการไปปฏิบัติงานของอาจารย์หรือนักวิจัย

๑๑.๑ อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานจะได้รับเงินเดือนและสวัสดิการจากมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าที่ได้รับในขณะที่ปฏิบัติงาน

๑๑.๒ อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานอาจได้รับเงินพิเศษ ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน และอาจารย์หรือนักวิจัยกับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่ไปปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ระบุในข้อตกลง/สัญญา ด้วย

๑๑.๓ อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานอาจได้รับค่าใช้จ่ายเพื่อการเดินทางและค่าที่พัก อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเจรจา/ข้อตกลง

๑๒. การให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนให้ถือเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาของส่วนงานต้นสังกัด โดยให้นับเป็นอายุราชการหรืออายุงานของส่วนงานต้นสังกัดได้

๑๓. กรณีอาจารย์หรือนักวิจัยผู้ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่มีข้อผูกพันตามสัญญาการชดใช้ทุน ให้นับเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนตามสัญญาได้

๑๔. ค่าชดเชยและเงินสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยอาจได้รับ

๑๔.๑ มหาวิทยาลัยอาจเรียกเงินชดเชยจากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงาน เป็นเงินจำนวนสองเท่าถึงห้าเท่าของเงินเดือนขณะที่ไปปฏิบัติงานก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการตกลงกันระหว่างมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน กับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนตามสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน

๑๔.๒ มหาวิทยาลัยสามารถขอรับการสนับสนุนโครงการ Talent Mobility จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และ/หรือ หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการ Mobility Program เพื่อส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน

๑๔.๓ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรค่าชดเชยที่ได้รับตามข้อ ๑๔.๑ ตามสัดส่วนดังนี้

- |                 |           |
|-----------------|-----------|
| (๑) มหาวิทยาลัย | ร้อยละ ๔๐ |
| (๒) ส่วนงาน     | ร้อยละ ๖๐ |

๑๕. ผลประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาและการแบ่งปันให้เป็นไปตามสัญญา/ข้อตกลง ของมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่ไปปฏิบัติงาน

๑๖. การดำเนินงาน

๑๖.๑ อาจารย์หรือนักวิจัยที่ประสงค์จะขอไปปฏิบัติงาน ให้ยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด และเสนออธิการบดีเพื่ออนุมัติ พร้อมแนบข้อตกลง เงื่อนไขและรายละเอียดการไปปฏิบัติงาน โดยต้องระบุรายละเอียดในเรื่องต่อไปนี้



(๑) ประเภทของงาน และรายละเอียดของกิจกรรมที่จะไปปฏิบัติงาน รวมถึงขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย

(๒) สถานที่ปฏิบัติงาน

(๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อตกลงที่กำหนดสัดส่วนเวลา

(๔) สิทธิในผลงานที่เกิดขึ้นจากโครงการ

๑๖.๒ การไปปฏิบัติงานตามประกาศนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ซึ่งดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัย ภายใต้การกำกับดูแลของ TM Strengthening Unit กองบริหารงานวิจัย เท่านั้น

๑๗. การทำสัญญา/ข้อตกลงกับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่ไปปฏิบัติงาน ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่ดูแลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย เป็นผู้รับผิดชอบในการเจรจาข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการแบ่งปันผลประโยชน์ รวมถึงดำเนินการจัดทำสัญญาในนามของมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญา

๑๘. ให้อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงาน รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่ส่วนงานต้นสังกัดทันทีเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการไปปฏิบัติงาน

๑๙. กรณีอาจารย์หรือนักวิจัยไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือข้อตกลง ให้แจ้งส่วนงานต้นสังกัดทราบภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ พร้อมแจ้งเหตุผลความจำเป็นและ/หรือ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแจ้งมหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว

๒๐. กรณีที่มีความเสียหายเกิดขึ้นอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน อาจารย์หรือนักวิจัยผู้ทำให้เกิดความเสียหายต้องเป็นผู้รับผิดชอบทั้งสิ้น จะไม่มีผลผูกพันต่อมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

๒๑. กรณีที่อาจารย์หรือนักวิจัยไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ส่วนงานต้นสังกัดหรือมหาวิทยาลัยอาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

(๑) สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ทราบว่าไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) ไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี

(๓) ลงโทษทางวินัย

๒๒. การติดตามและประเมินผล

๒๒.๑ ให้อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด และรายงานถึงมหาวิทยาลัยผ่าน TM Strengthening Unit กองบริหารงานวิจัย ทราบทุก ๖ เดือน และจัดส่งรายงานการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์ภายใน ๖๐ วันหลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน

๒๒.๒ ให้ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชนที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสัดส่วนภาระงานของอาจารย์หรือนักวิจัยร่วมกับส่วนงานต้นสังกัด

๒๓. การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility) พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการนั้นต่อไปตามประกาศฉบับนี้

๒๔. ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและหรือวินิจฉัยตามกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ หรือในกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ และให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการตามที่เหมาะสม คำวินิจฉัยและสั่งการของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล